स्टील अथॉरिटी ऑफ इण्डिया लिमिटेड
STEEL AUTHORITY OF INDIA LIMITED
बोकारो इस्पात संयंत्र
BOKARO STEEL PLANT

Press Clippings

15th May 2024

Public Relations Department

15-05-2024

15th May 2024

Dainik Jagran, Dhanbad

आरजीबीएस विभाग में सुरक्षा कार्यशाला का आयोजन

जागरण संवाददाता, बोकारो: बोकारो इस्पात संयंत्र के आरजीबीएस विभाग में मंगलवार को सुरक्षा कार्यशाला का आयोजन किया गया। इस दौरान बीएसएल कर्मियों को कार्यस्थल को स्वच्छ रखने के साथ सुरक्षा नियमों के साथ काम करने की जानकारी दी गई। कार्यशाला के अतिथि आरजीबीएस विभाग के मुख्य महाप्रबंधक केके पांडेय ने कहा की किसी भी कार्य को करने से पूर्व सुरक्षा पहलुओं की जानकारी अवश्य होनी चाहिए।

सुरक्षा एवं स्वच्छता किसी एक व्यक्ति के नही बल्कि सभी के सामूहिक प्रयास से ही संभव है। हम अपने विचार व सोच में बदलाव लाकर स्वयं के साथ बोकारो इस्पात संयंत्र का नाम और भी गौरवान्वित कर सकते है। कार्यशाला में प्राप्त जानकारी से सभी को अवगत कराकर जागरूकता लाया जा सकता है। सेफ्टी विभाग के सहायक महाप्रबंधक आरपी गुप्ता ने संयंत्रकर्मियों को बिजली व आग से बचाव की जानकारी देते हुए उनसे संयंत्र हित में बेहतर काम करने की अपील की। इससे पूर्व आगत अतिथियों का स्वागत आरजीबीएस विभाग के महाप्रबंधक सह विभागीय सुरक्षा अधिकारी एन नागेश रामटेके ने करते हुए कार्यशाला में उपस्थित सभी संयंत्रकर्मियों का आभार व्यक्त किया। मौके पर वरीय प्रबंधक आदित्य कुमार, प्रबंधक टीपू सुल्तान, जय प्रकाश, आरएल पाठक, सरफराज अंसारी, सीताराम मांझी, रविंद्र कुमार आदि थे।

15th May 2024

Dainik Jagran, Dhanbad

सेल ने सीखने और विकास को बढ़ावा देने की शुरू की पहल

जागरण संवाददाता, बोकारो : संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए स्टील अथारिटी आफ इंडिया लिमिटेड (सेल) ने मंगलवार को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की हैं। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने की नीति आरंभ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लांच किया। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी। सेल अध्यक्ष ने कहा कि अन्य जगह से काम करने की अनुमति नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल है, इसका उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है। सेल निदेशक (कार्मिक) केके सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। इस नीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।

बैठक में जानकारी देते सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश व अन्य ● जागरण

इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है।

सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है। ग्रेट प्लेस टू वर्क प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है जो एक सम्मानित और मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

15th May 2024

Dainik Bhaskar, Dhanbad

Dhanbad

सेल कर्मियों के लिए चेयरमैन ने शुरू की नीति योजना, कई लाभ मिलेंगे

सिटीरिपोर्टर | बोकारो

मंचासीन सेल अध्यक्ष व अन्य।

संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड सेल ने मंगलवार को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की है। इस दिशा में सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने की नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च किया है। इस नीति के अंतर्गत कर्मचारी को निर्धारित स्वविकास गतिविधि करने पर कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी। सेल अध्यक्ष ने कहा कि नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है। सेल निदेशक केके सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी के जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है। सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट के रूप में प्रमाणित किया गया है। ग्रेट प्लेस टू वर्क प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है जो सम्मानित और मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

सेल में अब अन्य स्थानों से भी काम करने की होगी छूट

- सेल चेयरमैन ने लॉन्च किया वर्क फॉर्म अदर देन वर्कप्लेस
- इस योजना से अधिकारी और कर्मी अन्य स्थानों से भी कर सकते हैं काम

बोकारो, वरीय संवाददाता। बोकारो स्टील प्लांट सहित सेल के कर्मचारियों और अधिकारियों के लिए सेल चेयरमैन अमरेंदु प्रकाश ने मंगलवार को नई दिल्ली से वर्कफॉर्म अदर देन वर्कप्लेस (वॉव) कार्यक्रम लॉन्च किया। वरिष्ठ अधिकारियों की मौजूदगी में इस कार्यक्रम के माध्यम से कामगारों के कार्य को आसान बनाने के लिए नई सुविधा की शुरुआत की गई है।

इस नई नीति के तहत सेल के सभी प्लांट व माइंस में कार्यरत कर्मचारी और अधिकरियों के सेल्फ डेवलपमेंट के लिए कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी। ताकि कर्मचारी अपना कार्य करते हुए कंपनी के विकास में महत्वपूर्ण भागीदारी निभा सके।

लांचिंग के वक्त चेयरमैन ने कहा कि वॉव नीति सेल की एक अनूठी पहल है। इस नीति के तहत सेल के अधिकारी और कर्मचारी निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अपना कार्यों के साथ कंपनी के कार्य भी सुगमता पूर्वक कर सकते हैं। इस अवसर पर सेल के निदेशक (कार्मिक) केके सिंह ने कहा कि नए युग में कई मानव संसाधन पहल शुरू सेल में की जा रही है। कहा कि सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के साथ अपनी कार्यक्षमता के विस्तार के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है।

लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है। सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट की ओर से दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है।

15th May 2024

Aaj, Dhanbad

कोल्ड रोलिंग मिल 3 में बेयरिंग्स क्रिटिकलिटी व वाइब्रेशन एनालिसिस पर प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित

बोकारो। बोकारो स्टील प्लांट के कोल्ड रोलिंग मिल तीन विभाग में बेयरिंग्स क्रिटिकलिटी और वाइब्रेशन एनालिसिस विषय पर प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन किया गया जिसमें मुख्य महाप्रबंधक दीपक राय ने फैकल्टी की भूमिका निभाई कार्यक्रम में सभी अनुभागों से 40 कर्मियों ने भाग लिया विशेष प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन 3 सत्र में किया गया जिसके तहत बेयरिंग्स का इंट्रोडक्शन एवं सिलेक्शन क्राइटेरिया बेयरिंग्स का इंस्टालेशन एवं मेंटेनेंस तथा बेयरिंग्स फैलियर एवं वाइब्रेशन एनालिसिस तकनीक विषय पर दीपक राय ने प्रतिभागियों को जानकारी दी प्रतिभागियों को बेयरिंग्स से संबंधित व्यावहारिक जानकारी तथा बेयरिंग्स की समस्याओं के समाधान हेतु रूट कॉज एनालिसिस पर भी जानकारी दी गई कार्यक्रम में कोल्ड रोलिंग मिल तीन के महाप्रबंधक बी एन त्रिपाठी के के सिंह एसके खंडेलवाल एनसी ठाकुर उपस्थित है कार्यक्रम का समन्वयं सहायक महाप्रबंधक तरुण श्रीवास्तव ने किया।

15th May 2024

Aaj, Dhanbad

बोकारो जनरल अस्पताल में अंतरराष्ट्रीय परिचारिका दिवस समारोह आयोजित

बोकारो। फ्लोरेंस नाइटेंगल द लेडी विद द लैप को श्रद्धांजलि स्वरुप प्रत्येक वर्ष दुनिया भर में अंतरराष्ट्रीय नर्स परिचारिका दिवस मनाया जाता है बोकारो जनरल अस्पताल में इस वर्ष मुख्य चिकित्सा अधिकारी डॉक्टर बी बी करुणामय की उपस्थिति में परिचारिका दिवस मनाया गया इस वर्ष की थीम है हमारी नर्स हमारा भविष्य देखभाल की आर्थिक शक्ति समझ में नर्सिंग स्टाफ को सम्मानित करने और उनकी सराहना करने के लिए थीम से संबंधित कार्यक्रम के साथ–साथ एक जीवंत सांस्कृतिक कार्यक्रम भी आयोजित किया गया डॉक्टर करुणामय ने परिचारिकाओं के योगदान की सराहना की और उन्हें निरंतर अपने कर्तव्य के प्रति समर्पित रहने का संद.श दिया कार्यक्रम में बोकारो जनरल अस्पताल के चिकित्सक सहित परिचारिका और अन्य कर्मियों ने भाग लिया कार्यक्रम का समन्वय मुख्य मेट्रन लीजी वर्गिस द्वारा किया गया।

15th May 2024

Awaz, Dhanbad

सेल ने सीखने और विकास को बढ़ावा देने के लिए प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की

आवाज प्रतिनिधि। 14 मई

बोकारो। संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की हैं। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करनेकी नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च किया है। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी। इस अवसर पर सेल अध्यक्ष ने कहा कि नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल है, का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने

पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है। सेल के निदेशक (कार्मिक) केके सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। नीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।" इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब (के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है। सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत, द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है।

15th May 2024

Prabhat Khabar

‘वाव’ नीति सेल की एक अनूठी पहल : अध्यक्ष

- सेल ने सीखने व विकास को बढ़ावा देने के लिए प्रगतिशील मानव संसाधन की पहल की

संवाददाता, बोकारो

संगठन में निरंतर सीखने व विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए सेल ने मंगलवार को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की. सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने (डब्ल्यू ओ डब्ल्यू) की नीति शुरू की. इसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च किया. इसके तहत कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जायेगी. श्री प्रकाश ने कहा कि वाव नीति सेल की एक अनूठी पहल है. इसका उद्देश्य कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने. अपने पेशेवर विकास व स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है.

मंचासीन सेल अध्यक्ष अमरेंदू प्रकाश सहित अन्य.

सेल निदेशक (कार्मिक) केके सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा व जुड़ाव के लिए लगातार नये युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है. लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है. लिंक्डइन के साथ साझेदारी का उद्देश्य कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है. सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट भारत द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है. ग्रेट प्लेस टू वर्क प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है. यह एक सम्मानित व मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाता है.’

दिग्विजय सिंह बने बीएसएल के डीआइजी

धनबाद. केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सीआइएसएफ) बीसीसीएल इकाई में पदस्थापित डीआइजी विनय काजला का दिल्ली में (एपी-एनजेड, हेड क्वार्टर) तबादला कर दिया गया है. उनकी जगह जम्मू कश्मीर में पदस्थापित आनंद सक्सेना को बीसीसीएल इकाई का डीआइजी बनाया गया है. श्री सक्सेना को पदोन्नति कम पोस्टिंग की गयी है. वहीं एनएलसी नेवेली में पदस्थापित डीआइजी दिग्विजय कुमार सिंह का तबादला कर बीएसएल बोकारो का डीआइजी बनाया गया है. बीएसएल बोकारो के वर्तमान डीआइजी सौगत रॉय का तबादला बंग्लौर, मुख्यालय (डीओएस, जोन) में किया गया है. इस आलोक में जारी अधिसूचना के मुताबिक बीसीसीएल, बीएसएल समेत सीआइएसएफ के नौ डीआइजी का तबादला उनके आग्रह पर किया गया है. अधिसूचना के मुताबिक सेक्टर आइएसजी को बीसीसीएल के डीआइजी विनय काजला को तत्काल कार्यमुक्त करने को कहा गया है. साथ ही कमांडेंट आनंद सक्सेना को बीसीसीएल धनबाद में पदोन्नति सह पोस्टिंग का निर्देश दिया गया है.

15th May 2024

Khabar Mantra

निदेशक प्रभारी ने एसएमएस 2 में सुरक्षा पहलुओं का लिया जायजा

खबर मन्त्र संवाददाता

बोकारो। बीएसएल के निदेशक प्रभारी बीके तिवारी ने ईडी (पी एंड ए) अतिरिक्त प्रभार ईडी (संकार्य) राजन प्रसाद सीजीएम (तकनीकी) एल दास सीजीएम (सुरक्षा) बीके सरतापे सहित एसएमएस के वरीय अधिकारियों की उपस्थिति में संयंत्र के एसएमएस 2 विभाग में सेफ्टी वॉक कर सुरक्षा पहलुओं का जायजा लिया।

निदेशक प्रभारी तिवारी ने सेफ्टी वॉक के दौरान एसएमएस 2 विभाग के कर्मियों से सुरक्षा पहलुओं पर चर्चा की साथ ही उन्हें पीपीई के इस्तेमाल और सुरक्षा नियमों के अनुपालन का निर्देश दिया। निदेशक प्रभारी ने शॉप फ्लोर में बेहतर हाउस कीपिंग पर भी बल दिया।

तथा सुरक्षा पहलुओं को और पुख्ता बनाने हेतु आवश्यक दिशा निर्देश दिए।

15th May 2024

Khabar Mantra

बीजीएच में आंतरराष्ट्रीय परिचारिका दिवस समारोह आयोजित

बोकारो। बोकारो जनरल अस्पताल में मुख्य चिकित्सा अधिकारी डॉ बीबी करुणामय की उपस्थिति में परिचारिका दिवस मनाया गया। इस वर्ष की थीम है हमारी नर्सें हमारा भविष्य, देखभाल की आर्थिक शक्ति। समारोह में नर्सिंग स्टाफ को सम्मानित करने और उनकी सराहना करने के लिए थीम से संबंधित कार्यक्रम के साथ साथ एक जीवंत सांस्कृतिक कार्यक्रम भी आयोजित किया गया। करुणामय ने परिचारिकाओं के योगदान की सराहना की और उन्हें अपने कर्तव्य के प्रति समर्पित रहने का संदेश दिया।

15th May 2024

Azad Sipahi,Ranchi

सेल ने सीखने और विकास को बढ़ावा देने के लिए प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की

आजाद सिपाही संवाददाता

बोकारो। संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड (सेल) ने 14 मई 2024को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन (एचआर) पहल शुरू की हैं। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने की नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष श्री अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च कियाहै। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी। इस अवसर पर सेल अध्यक्ष ने कहा कि नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल है, का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है। सेल के निदेशक (कार्मिक) श्री केके सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। नीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।" इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है। सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत, द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क® के रूप में प्रमाणित किया गया है। ग्रेट प्लेस टू वर्क प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है जो एक सम्मानित और मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाती है।

15th May 2024

Bihar Observer

सेल में प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू

बोकारो (ससे): संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड ने १४ मई २०२४ को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की है। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने की नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च कियाहै। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी।

इस अवसर पर सेल अध्यक्ष ने कहा कि थेयनीति, जो सेल की एक

अनूठी पहल है, का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है।

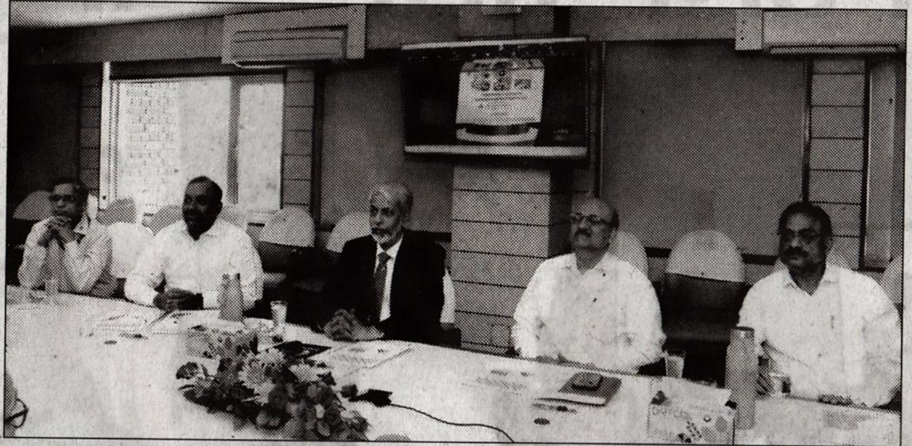
सेल के निदेशक (कार्मिक) के के सिंह ने कहा कि सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। थेयनीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।" इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है।

सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत, द्वारा दिसंबर २०२३ से दिसंबर २०२४ की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है। ग्रेट प्लेस टू वर्क प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है जो एक सम्मानित और मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

15th May 2024

Koylanchal Samvad

सेल ने सीखने और विकास को बढ़ावा देने के लिए प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की



नई दिल्ली, संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड (सेल) ने 14 मई 2024 को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन (मानव संसाधन) पहल शुरू की हैं। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने (कार्यस्थल के अलावा अन्यत्र से कार्य - वाह) की नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च कियाहै। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि (आत्म-विकास गतिविधि) करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी।इस अवसर पर सेल अध्यक्ष ने कहा कि "बहुत खूब नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल है, का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है।"सेल के निदेशक (कार्मिक) श्री केके सिंह ने कहा कि "सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा (कर्मचारी प्रेरणा) और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। डब्ल्यूओडबल्यू नीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।"इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने (स्व-गति से सीखना) की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब (लिंक्डइन लर्निंग हब) के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है।सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत, द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए "ग्रेट प्लेस टू वर्क" के रूप में प्रमाणित किया गया है। "ग्रेट प्लेस टू वर्क" प्रमाणन एक वैश्विक मान्यता है जो एक सम्मानित और मांग वाले नियोक्ता होने के लिए सेल की प्रतिबद्धता को दर्शाता है।

15th May 2024

Jharkhand Darshan

सेल ने सीखने और विकास को बढ़ावा देने के लिए शुरू की प्रगतिशील मानव संसाधन की पहल

संवाददाता

बोकारो। संगठन में निरंतर सीखने और विकास की संस्कृति को मजबूत करने के लिए, स्टील अथॉरिटी ऑफ इंडिया लिमिटेड (सेल) ने मंगलवार को कई प्रमुख प्रगतिशील मानव संसाधन पहल शुरू की हैं। इस दिशा में, सेल ने कार्यस्थल के अलावा अन्य स्थानों से काम करने (वॉओ-वर्क फ्रॉम अदर देन वर्कप्लेस की नीति आरम्भ की, जिसे सेल अध्यक्ष अमरेंदु प्रकाश ने लॉन्च किया है। इस नीति के अंतर्गत, कर्मचारी को निर्धारित स्व-विकास गतिविधि करने पर, कार्यस्थल के अलावा अन्य जगह से काम करने की अनुमति दी जाएगी।

इस अवसर पर सेल अध्यक्ष ने कहा कि ̄वॉओ नीति, जो सेल की एक अनूठी पहल है, का उद्देश्य हमारे कर्मचारियों को निर्दिष्ट कार्यस्थल से दूर रहते हुए अधिक रणनीतिक भूमिकाओं पर ध्यान केंद्रित करने और अपने पेशेवर विकास और स्वस्थ वर्क लाइफ बैलेंस में निवेश करने में सक्षम बनाना है।

सेल के निदेशक (कार्मिक) केके सिंह ने कहा कि ̄सेल बेहतर कर्मचारी प्रेरणा और जुड़ाव के लिए लगातार नए युग की कई मानव संसाधन पहल शुरू कर रहा है। वॉओ नीति की शुरूआत इस दिशा में एक ऐसा ही कदम है।" इसके अलावा, सेल ने बड़ी संख्या में अपने कर्मचारियों को विभिन्न विषयों पर अपने ज्ञान के आधार को बढ़ाने के लिए स्व-गति से सीखने की सुविधा प्रदान करने के लिए लिंक्डइन लर्निंग हब के साथ भी सहयोग किया है। लिंक्डइन के साथ इस साझेदारी का उद्देश्य अपने कार्यबल का निरंतर व्यावसायिक विकास करना है। आधिकारिक सूत्रों के अनुसार, सेल को हाल ही में ग्रेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट, भारत, द्वारा दिसंबर 2023 से दिसंबर 2024 की अवधि के लिए ग्रेट प्लेस टू वर्क के रूप में प्रमाणित किया गया है।

14th May 2024

Business Line

Tata Steel's FAMD Receives Productivity Excellence Award

Bhubaneswar/Jamshedpur : Tata Steel's Ferro Alloys and Minerals Division (FAMD) has been honoured with the prestigious "Productivity Excellence Award - 2023" at the Productivity Day Celebration - 2024 held in a city hotel here. The event was organised by the Orissa State Productivity Council in collaboration with the National Productivity Council. Based on the presentation for virtual competition on Artificial Intelligence (AI) - Productivity Engine for Economic Growth held in the month of February this year, FAMD was adjudged with the coveted award. The competition, aimed at showcasing innovative applications of AI in enhancing productivity across industries, witnessed Tata Steel's groundbreaking presentations and case studies. These presentations demonstrated the company's pioneering efforts in harnessing AI technologies to streamline logistic operations and drive efficiency in water management. Expressing his delight on the achievement, Pankaj Satija, Executive-In-Charge (FAMD), Tata Steel said.

Business Line

Jindal Steel Q4 standalone profit up 62%

Our Bureau
New Delhi

Naveen Jindal-promoted Jindal Steel and Power Ltd (JSPL) saw a 62 per cent increase in post-tax profit, y-o-y, to ₹1,282 crore for the quarter-ending March 31, 2024. The standalone net profit in the year-ago-period was ₹789 crore.

The company's gross revenue for the period under review stood at ₹15,847 crore. On a consolidated basis, net profit increased 100 per cent y-o-y to ₹933 crore for the quarter under review. Revenue stood at ₹15,749 crore.

Production and sales for the quarter stood at 2.05 million tonnes (mt) and 2.01 mt, respectively.

Adjusted EBITDA (earnings before interest, tax, depreciation and amortisation) for Q4FY24 stood at ₹2,512 crore, adjusted for one-off foreign exchange loss of Rs 68 crore. "EBITDA was driven by reduction in raw material cost, partly offset by lower NSR," JSPL's statement said. For the fiscal, the steel-maker saw its standalone profit increase 117 per cent y-o-y to ₹5,273 crore. Revenue was ₹57,504 crore.

THANK YOU

Public Relations Department